

## **Regione Lazio**

### **DIREZIONE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE**

Atti dirigenziali di Gestione

Determinazione 2 febbraio 2024, n. G01133

**Approvazione del sedicesimo elenco candidature ammesse e ammesse con riserva al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.).**

**Oggetto:** Approvazione del sedicesimo elenco **candidature** ammesse e ammesse con riserva al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) – (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.).

**la DIRETTRICE DELLA DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E  
POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE**

*Su proposta dell'Area "Predisposizione degli interventi"*

**VISTI:**

- lo Statuto della Regione Lazio;
- la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, *"Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale"* e ss.mm.ii.;
- il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 *"Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta regionale"* e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 25 del 18 gennaio 2024 con la quale è stato conferito all'Avv. Elisabetta Longo l'incarico di Direttore della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione;
- l'Atto di Riorganizzazione delle strutture organizzative della Direzione regionale n. G07939 del 17 giugno 2022 "Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione". Attuazione direttiva del Direttore generale prot. n. n. 583446 del 14 giugno 2022;
- la Legge n. 241/1990 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196/2003 (Codice privacy) come modificato dal D.lgs. n. 101/2018;

**VISTI inoltre**

- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il *Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)* approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";
- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi

nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);

- in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza»;
- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza.

#### VISTI altresì

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 "*Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)*", che costituisce parte del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del predetto PNRR;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 *di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze"*, che costituisce il completamento del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del citato PNRR;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 28 giugno 2019 n. 74 "*Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*" ss.mm.ii;
- il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, *recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183»*, e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;
- il Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L. 1° luglio 2021, n. 101, recante "*Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti*";
- il Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: "*Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*";
- in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*";
- in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;

- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);
- il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

#### **VISTI** inoltre

- la deliberazione della Giunta regionale 20 dicembre 2019, n. 991 *“Piano straordinario di potenziamento dei Servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro del Lazio 2019-2021 – Decreto Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 28 giugno 2019 n.74”* che annovera, nella FASE E, la costituzione dell'Agenzia regionale “SPAZIO LAVORO” con funzioni amministrative e tecniche in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive del lavoro, nel rispetto degli indirizzi definiti dalla Giunta regionale, che esercita, altresì, i poteri di vigilanza sulle attività da essa svolte e che definisce l'ambito di competenza della nuova Agenzia relativo alla gestione dei servizi pubblici per il lavoro;
- la Deliberazione della Giunta regionale del 30 dicembre 2021, n. 996 recante “Programmazione unitaria 2021-2027. Adozione delle proposte dei Programmi Regionali FSE+ e FESR”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 76 del 25/02/2022 relativa all'adozione del *Piano regionale per l'attuazione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR-GOL)* di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;
- la Determinazione Dirigenziale n. G03775 del 30/03/2022 *\_Modifica dell'allegato A alla delibera di Giunta regionale del 25 febbraio 2022, n.76 Integrazioni Capitolo 5 - "Interventi da attivare, priorità obiettivi e risultati da conseguire" e modifica del Capitolo 7 - "Budget" - PNRR - Missione M5, Componente C1, Intervento 1.1. Programma Attuativo Regionale del Lazio (PAR) del Programma nazionale Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;*
- la Determinazione Dirigenziale n. G08845 del 07/07/2022 *“Approvazione dell'Avviso Pubblico N. 1 e relativi allegati per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU;*
- la Determinazione Dirigenziale n. G13377 del 04/10/2022 recante “Approvazione del documento “Linee Guida per la gestione degli interventi relativi agli Avvisi Pubblici per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" e relativi allegati.”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G13760 del 12/10/2022 recante “Approvazione del Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845 del 07/07/2022)”;

- la Determinazione Dirigenziale n. G13860 del 13/10/2022 “Rettifica allegati A e B - Approvazione del Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845 del 07/07/2022) di cui la DD. n. G13760 del 12 ottobre 2022”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G15018 del 3 novembre 2022 “Approvazione del secondo elenco ammessi e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 - G13760/2022 - G13860/2022)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G17737 del 15 dicembre 2022 “Approvazione del terzo elenco ammessi e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G18598 del 23 dicembre 2022 “Approvazione del quarto elenco ammessi e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G01863 del 14/02/2023 “Approvazione del quinto elenco ammessi e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G03341 del 13/03/2023 “Approvazione del sesto elenco ammessi e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G04355 del 31 marzo 2023 “Approvazione del settimo elenco ammessi e non e rinunciatari al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) – Integrazione allegato A determinazione dirigenziale n. G01863 del 14/02/2023 - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G07527 del 31 maggio 2023 “Rettifica Sezione 18 e allegato D (Informativa sul trattamento dati e pubblicazione) e integrazione allegati Avviso pubblico n.1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU. - Rettifica DE G14264/2022 avente ad oggetto Approvazione dello schema di "Nomina a responsabile del trattamento dei dati personali ex art. 28 del regolamento UE 2016/679" (Rif. DD. n. G08845/2022);
- la Determinazione Dirigenziale n. G08626 del 21/06/2023 “Integrazione e Modifica della Determinazione Dirigenziale G13377 del 04/10/2022 esclusivamente per le linee Guida per la gestione degli interventi relativi all'Avviso Pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" e relativi allegati” e s.m.i;
- la Determinazione Dirigenziale n. G11903 del 12/09/2023 “Rettifica Determinazione Dirigenziale G08626 del 21/06/2023 "Linee Guida per la gestione degli interventi relativi all'Avviso Pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU”
- la Determinazione Dirigenziale n. G12753 del 28/09/2023 “Approvazione dell'ottavo elenco ammessi e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.)”
- la Determinazione Dirigenziale n. G13914 del 23/10/2023 “Approvazione del nono elenco candidature ammesse e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.)

- la Determinazione Dirigenziale n. G14781 del 08/11/2023 “Approvazione del decimo elenco candidature ammesse e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.).”
- la Determinazione Dirigenziale n. G15768 del 24/11/2023 “Approvazione dell'undicesimo elenco candidature ammesse al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.);”
- la Determinazione Dirigenziale n. G16078 del 30/11/2023 “PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL" - Approvazione della Manifestazione di Interesse per l'adesione alla procedura straordinaria con riferimento ai beneficiari GOL trattati dai CPI al 17 novembre 2023 assegnati, in esito all'assessment, ai percorsi 2 e 3”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G16573 del 11/12/2023 “Approvazione del dodicesimo elenco candidature ammesse al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.);”
- la Determinazione Dirigenziale n. G00190 del 11/01/2024 “Approvazione del tredicesimo elenco candidature ammesse e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.);”
- la Determinazione Dirigenziale n. G00458 del 18/01/2024 “Approvazione del quattordicesimo elenco candidature ammesse e non al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.);”
- la Determinazione Dirigenziale n. G00612 del 23/01/24 “Approvazione del quindicesimo elenco candidature ammesse al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.);”

**RICHIAMATA** inoltre, la Determinazione Dirigenziale n G10042 del 21/07/2023 “Potenziamento della rete regionale dei servizi per il lavoro e della formazione: nuove disposizioni in merito all'attuazione del Programma Garanza Occupabilità dei Lavoratori (GOL);

#### **PRESO ATTO che**

- l'Avviso è a sportello fino ad esaurimento delle risorse;
- le proposte progettuali verranno valutate indicativamente ogni 30 giorni a conclusione dell'istruttoria di verifica dell'ammissibilità come definito nella sezione 11.2 “Esiti dell'istruttoria di verifica dell'ammissibilità” dell'Avviso sopra menzionato;
- i soggetti di cui all' allegato **A** del presente atto sono tenuti **entro 15 giorni** dalla pubblicazione sul BUR a trasmettere la progettazione esecutiva alla Direzione Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione presentandola esclusivamente attraverso l'invio della documentazione completa all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) [predisposizionelavoro@regione.lazio.legalmail.it](mailto:predisposizionelavoro@regione.lazio.legalmail.it) indicando nell'oggetto obbligatoriamente: il “codice del progetto complesso” nonché il “codice Sigem” di riferimento (ogni pec deve essere dedicata per ogni progetto complesso), la denominazione del soggetto proponente allegando la documentazione di supporto così come previsto dalle Linee Guida aggiornate di cui alla determinazione dirigenziale n. G08626/2023 e s.m.i. su richiamata;
- in relazione alla documentazione da allegare obbligatoriamente per l'ammissibilità delle progettazioni esecutive, sono previsti, tra l'altro, l'Allegato D “*Tabella riconduzione corso al Profilo e alle Unità di Competenza*” e l'Allegato E “*Cronoprogramma*”;

- in particolare, l'allegato D ***“Tabella riconduzione corso al Profilo e alle Unità di Competenza”*** è **obbligatorio sia per i corsi che prevedono il rilascio di qualifica professionale che per quelli che prevedono il rilascio di attestato di frequenza**, pertanto dovranno essere presenti tutti i corsi indicati nel formulario a prescindere dalla tipologia di attestato rilasciato;
- per i corsi ove sia previsto il rilascio di frequenza, ma che non prevedono UC certificabili o riconducibile ad unità di competenza previste nei profili professionali presenti sul repertorio regionale, è obbligatorio indicare la dicitura ***“N.A. (Non applicabile)”*** alle colonne ***“Profilo qualifica”*** e ***“Unità di competenza”*** dell'allegato D;
- modalità di presentazione delle progettazioni esecutive diverse da quelle previste o l'assenza di uno degli allegati di cui alla DD n. G08626/2023 e s.m.i., comporta la non ammissibilità della proposta progettuale, salva la possibilità di integrare la documentazione mancante esclusivamente relativamente all'essenza degli allegati D ed E ai fini della revisione degli esiti;
- l'assenza degli allegati: A ***“Domanda di finanziamento”***, B ***“Atto unilaterale impegno”***, C ***“Formulario progettazione esecutiva”***, del documento di identità del legale rappresentante, o del suo delegato, del soggetto proponente, comporta l'esclusione della proposta progettuale che dovrà dunque essere eventualmente ripresentata completa di tutta la documentazione richiesta;
- le proposte presentate e approvate, successivamente all'invio della progettazione esecutiva da parte dei Soggetti Attuatori, secondo quanto prescritto dalle Linee Guida dell'Avviso, vengono inserite all'interno dell'Elenco Proposte GOL e pubblicate con valore di notifica per i soggetti interessati, nel Bollettino ufficiale della Regione (BURL), sul sito <https://www.regione.lazio.it/enti/formazione> <https://www.regione.lazio.it/enti/lavoro> e sul portale <https://www.lazioeuropa.it/pnrr-pnc/>;
- a tali proposte potranno far riferimento i potenziali beneficiari del presente Avviso che hanno completato la fase di assessment per individuare e selezionare il percorso di orientamento, di accompagnamento o formativo prescelto secondo le indicazioni fornite dalla Rete dei CPI e sulla base del Patto di Servizio sottoscritto;
- il modello ***Allegato E Nomina a responsabile del trattamento dei dati personali*** ex art. 28 del regolamento UE 2016/679, di cui alla Determinazione Dirigenziale n. G07527 del 31/05/2023, sottoscritto dal Responsabile incaricato (in formato pdf, con firma olografa o digitale) limitatamente ai soggetti beneficiari di cui all'allegato A dovrà essere trasmesso tramite il sistema di monitoraggio Sigem nella sezione ***“Gestisci Comunicazioni”*** presente in Anagrafica nel momento in cui si chiede al referente dell'area attuazione degli interventi, l'associazione della proposta progettuale al responsabile esterno, e successivamente verrà restituito con la stessa modalità, firmato del Titolare del trattamento;

**TENUTO CONTO** altresì che il Catalogo Percorso 1 ***“Reinserimento Occupazionale”*** e il Catalogo Percorsi 2 e 3 ***“Formazione”*** saranno aggiornati e pubblicati periodicamente sul sito istituzionale a seguito dell'ammissione di ulteriori proposte progettuali e su istanze degli enti per il perfezionamento/revisione o integrazione dei contenuti, presentate nelle modalità indicate dall'avviso;

**CONSIDERATO**, altresì che le operazioni di ammissibilità e valutazione delle candidature progettuali, così come previsto dall'avviso pubblico di cui trattasi, sono state oggetto di verifica di ammissibilità formale;

**PRESO ATTO**, pertanto

- dell'esito delle verifiche di ammissibilità formale delle domande pervenute, condotte dall'RTI-CLES srl ISZI spa e ISRI scarl. e trasmesse con nota prot. n. 61 del 24/01/2024, assunta al

protocollo regionale n. 119125 in data 26/01/2024 nonché a seguito di ulteriori controlli fatti dalla struttura competente;

- che l'aggiornamento, nello specifico delle proposte oggetto della presente determinazione, riguarda l'inserimento degli esiti dei progetti presentati alla data del 10/01/2024;

**TENUTO CONTO**, inoltre, che ai fini della verifica dell'accreditamento per i servizi al lavoro e per la formazione, sono stati utilizzati, rispettivamente, l'elenco degli enti accreditati al 30/11/2023 "Servizi per il lavoro" e al 18/01/2024 "Formazione" disponibili sul sito istituzionale.

**RITENUTO** pertanto di:

- procedere con l'approvazione del sedicesimo elenco delle **candidature** ammesse e ammesse con riserva al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.), come da allegato A (candidature ammesse linea 2 e 3) e allegato B (candidature ammesse con riserva linea 2 e 3) che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- stabilire che l'**allegato D "Tabella riconduzione corso al Profilo e alle Unità di Competenza"** è **obbligatorio sia per i corsi che prevedono il rilascio di qualifica professionale che per quelli che prevedono il rilascio di attestato di frequenza** e che pertanto, dovranno essere presenti tutti i corsi indicati nel formulario a prescindere dalla tipologia di attestato rilasciato;
- stabilire che per i corsi ove sia previsto il rilascio di frequenza, ma che non prevedono UC certificabili o riconducibile ad unità di competenza previste nei profili professionali presenti sul repertorio regionale, è obbligatorio indicare la dicitura **"N.A. (Non applicabile)"** alle colonne "Profilo qualifica" e "Unità di competenza" dell'allegato D;

**CONSIDERATO** che:

- per l'attivazione degli interventi relativi ai Percorsi del Programma GOL, si rimanda quanto indicato nelle linee guida approvate con Determinazione Dirigenziale n. G08626 del 21/06/2023 e s.m.i.;

## **DETERMINA**

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- di procedere con l'approvazione del sedicesimo elenco delle candidature ammesse e ammesse con riserva al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.), come da allegato A (candidature ammesse linea 2 e 3) e allegato B (candidature ammesse con riserva linea 2 e 3) formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di stabilire che i soggetti di cui all'allegato A del presente atto sono tenuti **entro 15 giorni** dalla pubblicazione sul BUR a trasmettere la progettazione esecutiva alla Direzione Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione presentandola esclusivamente attraverso l'invio della documentazione completa all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) [predisposizionelavoro@regione.lazio.legalmail.it](mailto:predisposizionelavoro@regione.lazio.legalmail.it) indicando nell'oggetto obbligatoriamente: il "codice del progetto complesso" nonché il "codice Sigem" di riferimento (ogni pec deve essere dedicata per ogni progetto complesso), la denominazione del soggetto proponente allegando la documentazione di supporto così come previsto dalle Linee Guida aggiornate di cui alla determinazione dirigenziale n. G08626/2023 su richiamata;
- di stabilire che l'**allegato D "Tabella riconduzione corso al Profilo e alle Unità di Competenza"** è **obbligatorio sia per i corsi che prevedono il rilascio di qualifica professionale che per quelli**



**che prevedono il rilascio di attestato di frequenza** e che pertanto, dovranno essere presenti tutti i corsi indicati nel formulario a prescindere dalla tipologia di attestato rilasciato;

- di stabilire che per i corsi ove sia previsto il rilascio di frequenza, ma che non prevedono UC certificabili o riconducibile ad unità di competenza previste nei profili professionali presenti sul repertorio regionale, è obbligatorio indicare la dicitura **“N.A. (Non applicabile)”** alle colonne “Profilo qualifica” e “Unità di competenza” dell’allegato D;
- di stabilire che il modello *Allegato E Nomina a responsabile del trattamento dei dati personali ex art. 28 del regolamento UE 2016/679*, di cui alla Determinazione Dirigenziale n. G07527 del 31/05/2023, sottoscritto dal Responsabile incaricato (in formato pdf, con firma olografa o digitale) limitatamente ai soggetti beneficiari di cui all’allegato A , dovrà essere trasmesso tramite il sistema di monitoraggio Sigem nella sezione “Gestisci Comunicazioni” presente in Anagrafica nel momento in cui si chiede al referente dell’area attuazione degli interventi, l’associazione della proposta progettuale al responsabile esterno, e successivamente verrà restituito con la stessa modalità, firmato del Titolare del trattamento;
- di attenersi per l’attivazione degli interventi relativi ai Percorsi del Programma GOL, tenendo conto di quanto indicato nelle linee guida approvate con Determinazione Dirigenziale n. G08626 del 21/06/2023 e s.m.i.;

La presente Determinazione Dirigenziale sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, sul sito web dell’Amministrazione e sul portale Lazio Europa.

La pubblicazione sul B.U.R.L. ha valore di notifica per gli interessati a tutti gli effetti di legge.

Avverso la presente Determinazione Dirigenziale è ammesso ricorso con le modalità e nei tempi previsti dalla normativa vigente.

La Direttrice  
Avv. Elisabetta LONGO

All A Ammessi



Avviso pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

Rif. DD. n. G08845 del 07/07/2022

16° elenco candidature ammesse linea 2 e 3

id	cod prog / complesso sigem	soggetto proponente	cod fisc/p.iva	titolo progetto complesso / Titolo edizione
	<b>C00279</b>	Osservatorio Economico per lo Sviluppo della Cultura manageriale d'impresa (O.E.S.C.M.I.)	<b>1892360593</b>	<b>Progetto R.ETR.A.IN. R icalificare E TR rasmettere A bilità IN clusive - Integra</b>
42806	22063NC0027900001			Competenze per Addetto amministrativo/contabile
42807	22063NC0027900002			Office per la gestione di Testi e Tabelle
42808	22063NC0027900003			Competenze contabili e fiscali d'impresa
42809	22063NC0027900004			Competenze per Progettista di applicazioni web e multimediali
42810	22063NC0027900005			Competenze per Operatore amministrativo segretariale
42811	22063NC0027900006			Competenze per Assistente Familiare
42812	22063NC0027900007			Accoglienza e Assistenza clienti nelle Imprese Turistiche
42813	22063NC0027900008			Tecnico Contabile
42814	22063NC0027900009			Operatore domiciliare all'infanzia
	<b>C00280</b>	L.M. FORMAZIONE	<b>97858370584</b>	Operatori socio sanitari e socio assistenziali
42914	22063NC0028000001			Operatore Socio Sanitario
42915	22063NC0028000002			Operatore Educativo per l'Autonomia e la Comunicazione
	<b>C00281</b>	Risorse Italia S.r.l.	<b>8943430010</b>	<b>Aggiornamento e riqualificazione delle competenze per favorire il miglioramento delle capacità e conoscenze al fine di aumentarne la spendibilità e il reinserimento nel mercato del lavoro</b>
42900	22063NC0028100001			PERCORSO 2. UPSKILLING – n.1 FORMAZIONE IN RELAZIONE A VACANCIES OCCUPAZIONALI - LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di aggiornamento
42901	22063NC0028100002			PERCORSO 2. UPSKILLING Intervento n.2 FORMAZIONE COMPETENZE DIGITALI LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di formazione nelle competenze di base
42902	22063NC0028100003			Percorso 2 - intervento 3 FORMAZIONE COMPETENZE TRASVERSALI
42903	22063NC0028100004			Percorso 3 - intervento 1 n.1 FORMAZIONE LUNGA IN RELAZIONE AI FABBISOGNI DEL MERCATO DEL LAVORO LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di riqualificazione
42904	22063NC0028100005			Percorso 3 - intervento 2 FORMAZIONE LUNGA COMPETENZE DIGITALI L.E.P. D.M. 28/12/2021 – Percorsi di riqualificazione
	<b>C00283</b>	Phidia	<b>10775491003</b>	<b>PHIDIA GOL 1 - Avviso Pubblico n. 1 a seguito della pubblicazione della Determinazione n. G10042 del 21 luglio 2023</b>
42931	22063NC0028300001			PERCORSO 1 – REINSERIMENTO OCCUPAZIONALE - Intervento n. 1 Orientamento specialistico (LEP E)
42932	22063NC0028300002			PERCORSO 1 – REINSERIMENTO OCCUPAZIONALE - Intervento n. 2 Accompagnamento intensivo all'inserimento o reinserimento lavorativo (LEP F1 – LEP F3)
42933	22063NC0028300003			PERCORSO 1 – REINSERIMENTO OCCUPAZIONALE - Intervento n. 3 Attività di accompagnamento all'avvio di impresa e supporto allo start up di impresa (LEP O)
	<b>C00284</b>	ENAIIP IMPRESA SOCIALE S.R.L.	<b>11663071006</b>	<b>xxxxxx</b>
42905	22063NC0028400001			Percorso 1 – Intervento 1. Orientamento Specialistico
42927	22063NC0028400002			Percorso 1 - Intervento 2: Accompagnamento intensivo all'inserimento o re-inserimento lavorativo e incrocio domanda/offerta
42928	22063NC0028400003			Percorso 1 - Intervento 3. Attività di accompagnamento all'avvio di impresa e supporto allo start up di impresa
	<b>C00285</b>	B&C Consulting srl	<b>10295391006</b>	<b>FORMAZIONE PER QUALIFICHE E ACQUISIZIONE COMPETENZE DIGITALI B&amp;C CONSULTING SRL</b>
42916	22063NC0028500001			B&C CONSULTING GOL 1 PERCORSO 3.3
42917	22063NC0028500002			B&C CONSULTING GOL 1 PERCORSO 2.2
42918	22063NC0028500003			B&C CONSULTING GOL 1 PERCORSO 2.3
	<b>C00286</b>	Phidia	<b>10775491003</b>	<b>PHIDIA GOL 1: PERCORSI 2 e 3</b>
42950	22063NC0028600001			PERCORSO 2 – INTERVENTO 2: CORSO PACCHETTO OFFICE AVANZATO
42954	22063NC0028600002			PERCORSO 2 – INTERVENTO 2: SOCIAL MEDIA MANAGER

All A Ammessi

id	cod prog / complesso sigem	soggetto proponente	cod fisc/p.iva	titolo progetto complesso / Titolo edizione
42956	Z2063NC0028600003			PERCORSO 2 – INTERVENTO 3: CORSO PACCHETTO OFFICE
42959	Z2063NC0028600004			PERCORSO 2 – INTERVENTO 3: LINGUA INGLESE – LIVELLO BASE A2
42960	Z2063NC0028600005			PERCORSO 2 – INTERVENTO 3: LINGUA INGLESE – LIVELLO INTERMEDIO B1
42962	Z2063NC0028600006			PERCORSO 3 – INTERVENTO 1: OPERATORE SEGRETARIALE 4.0
	<b>C00287</b>	<b>Training Advisor Srls</b>	<b>16255781003</b>	<b>Percorsi GOL upskilling e reskilling</b>
42942	Z2063NC0028700001			Bartender
42943	Z2063NC0028700002			Inglese turistico
42944	Z2063NC0028700003			Operatore di sala
	<b>C00288</b>	<b>Formaction E.T.S.</b>	<b>3022510592</b>	<b>FORMATION Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL)</b>
42995	Z2063NC0028800001			FORMATION Upskilling percorso 2.1 FORMAZIONE IN RELAZIONE A VACANCIES OCCUPAZIONALI LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di aggiornamento
42996	Z2063NC0028800002			FORMATION Upskilling percorso 2.2 FORMAZIONE COMPETENZE DIGITALI LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di formazione nelle competenze di base
42997	Z2063NC0028800003			FORMATION Upskilling percorso 2.3 FORMAZIONE COMPETENZE PROFESSIONALI LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di formazione nelle competenze di base
42998	Z2063NC0028800004			FORMATION Reskilling percorso 3.1 FORMAZIONE LUNGA IN RELAZIONE AI FABBISOGNI DEL MERCATO DEL LAVORO LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di riqualificazione
42999	Z2063NC0028800005			FORMATION Reskilling percorso 3.2 FORMAZIONE LUNGA COMPETENZE DIGITALI LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di riqualificazione
43000	Z2063NC0028800006			FORMATION Reskilling percorso 3.3 PERCORSI STRUTTURATI DI RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di riqualificazione
	<b>C00289</b>	<b>Make4Work APS</b>	<b>15032841007</b>	<b>ALBANO Gol Reskilling</b>
42895	Z2063NC0028900001			ALBANO Gol Reskilling
	<b>C00290</b>	<b>Make4Work APS</b>	<b>15032841007</b>	<b>ALBANO Gol Upskilling</b>
42894	Z2063NC0029000001			ALBANO Gol Upskilling
	<b>C00291</b>	<b>BEAUTY SPACE ACADEMY SRL</b>	<b>9042061003</b>	<b>BEAUTY SPACE ACADEMY IN GOL - INTEGRAZIONE PERCORSI 3</b>
42955	Z2063NC0029100001			BEAUTY SPACE ACADEMY - Percorso Reskilling Intervento 3 - OEPAC
42957	Z2063NC0029100002			BEAUTY SPACE ACADEMY - Percorso Reskilling Intervento 3 - OSS
42958	Z2063NC0029100003			BEAUTY SPACE ACADEMY - Percorso Reskilling Intervento 3 - TATUAGGIO
	<b>C00292</b>	<b>Engim San Paolo Giuseppini del Murialdo</b>	<b>97266920582</b>	<b>GOL 1 - ENGIM RESKILLING 03_2024</b>
42965	Z2063NC0029200001			Operatore Socio Sanitario _Vt
42966	Z2063NC0029200002			OEPAC 2024 2 EDIZIONI
	<b>C00293</b>	<b>Euroscuola Rieti</b>	<b>807110572</b>	<b>EUROGOL RIETI RE SKILLING</b>
42919	Z2063NC0029300001			EUROGOL RIETI RE SKILLING
	<b>C00294</b>	<b>ASSO EVENTI FORM LAZIO</b>	<b>2809740604</b>	<b>Assoeventi formazione mirata e specialistica</b>
42892	Z2063NC0029400001			Assoeventi formazione mirata e specialistica intervento 3.1
42893	Z2063NC0029400002			Assoeventi formazione mirata e specialistica intervento 3.3
	<b>C00295</b>	<b>Erfap Lazio</b>	<b>6283821004</b>	<b>C.RE.S.CO 3 - Crescita Resilienza Sviluppo Competenze</b>
42907	Z2063NC0029500001			SOS - Servizio di Orientamento Specialistico
	<b>C00296</b>	<b>CONCETTENTE DIDATTICO E PROGETTIVO TERRITORIALE PER LA FORMAZIONE E LA CIGLIETTA IN EDIZIONE DELLA</b>	<b>1820610598</b>	<b>Connessioni Innovative: Percorsi di Lingua e Comunicazione per l'Integrazione e il Progresso Professionale</b>
43006	Z2063NC0029600001			CORSO DI ITALIANO PER STRANIERI (LIVELLO A2)
43007	Z2063NC0029600002			CORSO TECNICO DELLA COMUNICAZIONE PUBBLICITARIA
	<b>C00297</b>	<b>FOREST S.R.L.</b>	<b>2818140606</b>	<b>CORSO DI ASSISTENTE FAMILIARE CERTIFICATO</b>
42988	Z2063NC0029700001			CORSO DI ASSISTENTE FAMILIARE certificato
42989	Z2063NC0029700002			CORSO DI COMPETENZE DIGITALI INFORMATICA DI BASE: WORD ED EXCEL CONOSCENZE INDISPENSABILI
43002	Z2063NC0029700003			CORSO DI OPERATORE FORESTALE
	<b>C00298</b>	<b>Accademia Informatica S.r.l.</b>	<b>7153681007</b>	<b>Percorso GOL 3.3: PERCORSI STRUTTURATI DI RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE – Percorsi di riqualificazione</b>
42969	Z2063NC0029800001			Percorso GOL 3.3: PERCORSI STRUTTURATI DI RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE – Percorsi di riqualificazione
	<b>C00299</b>	<b>TECNO SERVICE COOP.SOCIALE</b>	<b>1678990563</b>	<b>FORMAZIONE PROGETTO GOL</b>
43011	Z2063NC0029900001			FORMAZIONE LUNGA IN RELAZIONE AI FABBISOGNI DEL MERCATO DEL LAVORO
43013	Z2063NC0029900002			PERCORSI STRUTTURATI DI RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE

All A Ammessi

id	cod prog / complesso sigem	soggetto proponente	cod fisc/p.va	titolo progetto complesso / Titolo edizione
	<b>C00900</b>	<b>INTERSOS LAB</b>	<b>16126591009</b>	<b>Intersos Lab per la Formazione</b>
42975	22063NC0030000001			2.1 OPERATORE SOCIALE E DI COMUNITA'
42976	22063NC0030000002			2.1 ESPERTO IN COMUNICAZIONE AMBIENTALE
42977	22063NC0030000003			2.2 TECNICO DELLA COMUNICAZIONE DIGITALE
42978	22063NC0030000004			2.3 LINGUA INGLESE - BUSINESS ENGLISH (B1)
42979	22063NC0030000005			2.3 LINGUA ITALIANA L2 (BASE)
42980	22063NC0030000006			2.3 LINGUA ITALIANA L2 (AVANZATO)
42981	22063NC0030000007			2.3 SOFTWARE FOGLI DI CALCOLO
42983	22063NC0030000008			3.1 MEDIATORE LINGUISTICO INTERCULTURALE - Focus Mediazione Scolastica
42984	22063NC0030000009			3.3 MEDIATORE LINGUISTICO INTERCULTURALE Corso Completo

All B ammessi con riserva



Avviso pubblico N. 1 per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU

Rif. DD. n. G08845 del 07/07/2022

elenco candidature ammesse con riserva linea 1

id	cod prog / complesso sigem	soggetto proponente	cod fisc/p.iva	titolo progetto complesso / Titolo edizione	motivo di ammissibilità con riserva
	C00282	Job Consult s.r.l.	02379480599	Catalogo GOL 1 Job Consult Srl Percorso 1	In attesa esito richiesta accreditamento Servizi al Lavoro
42898	22063NC0028200001			Orientamento specialistico Percorso 1 intervento 1	
42908	22063NC0028200002			Accompagnamento intensivo Percorso 1 intervento 2	
42909	22063NC0028200003			Accompagnamento all’avvio di impresa Percorso 1 intervento 3	